

1-3

[국·과장급과정] 개방형직위 임용자과정

◎ 교육목표

- ✓ 민간임용 국·과장급 공무원의 조직관리 능력 및 행정역량 강화를 통한 조기 공직적응을 지원한다.
- ✓ 현장감 있는 공직경험 공유를 통한 관리자로서의 역량 배양 및 임용자간 네트워크 구축을 통해 리더십 역량을 함양한다.

◎ 과정개요

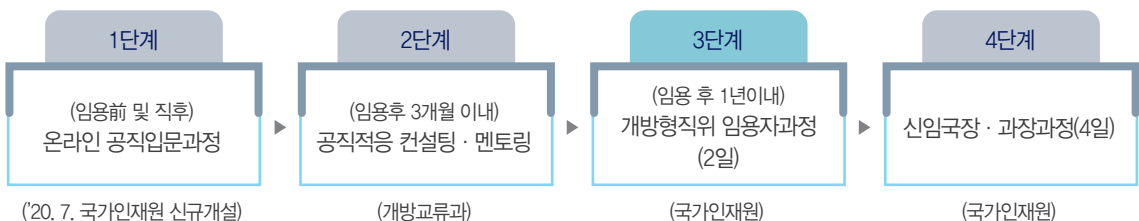
- ✓ 교육대상 : 개방형직위로 임용된 고위공무원 및 과장급 공무원
- ✓ 기간 / 횟수 : 2일 / 1회
※ 필요시, '21년도 하반기 추가운영
- ✓ 교육인원 : 30명
- ✓ 교육일정 : 7.1. ~ 2.
- ✓ 교육평가 : 만족도 조사
- ✓ 교육비 : 없음
- ✓ 운영부서 : 관리자교육과 (043-931-6410~1)

◎ 중점 교육내용

- ✓ 토론·실습을 병행하는 플립러닝 방식의 정책교육 진행을 통해 국회, 국가재정 등 민간과 상이한 정책 프로세스에 대한 종합적이고 거시적인 정책역량 배양
- ✓ 개방형 선배와의 대화, 임용자 상호간 경험공유 등을 통한 성공적인 공직적응 및 네트워킹 지원*
* 인사혁신처 개방교류과와 협업을 통한 진행으로 교육의 내실화 도모

◎ 과정체계(Framework)

민간 신규임용자 공직적응 단계별 지원체계



분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간				
		계	강의	이러닝	참여	기타
계		15	5	2	8	
심 화 교 육 (6.5H)	<ul style="list-style-type: none"> 정부 정책과정의 특징 <ul style="list-style-type: none"> - 정부 정책기획의 의의 - 정책방향 설정 및 설계 ※ 실제 정책사례를 활용한 현업적용도 제고 	2.5	2.5			
	<ul style="list-style-type: none"> 정책기획 실습 및 토론 <ul style="list-style-type: none"> - 데이터 기반 자료분석 기법 등 - 정책사례 토론 및 피드백 ※ 정부정책 신뢰성 제고를 위한 정책갈등요인 분석 및 해결방안 모색 	4			4	
	<ul style="list-style-type: none"> 영국정부의 인재발굴 정책 	1		1		
	<ul style="list-style-type: none"> 조직을 변화시키는 긍정의 힘 	1		1		
네트워크 구 축 (6.5H)	<ul style="list-style-type: none"> 공직 및 개방형 제도 발전방안 <ul style="list-style-type: none"> ※ 인사혁신처 개방교류과와 협업을 통한 진행으로 개방형 제도 발전방안 모색 	2.5	2.5			
	<ul style="list-style-type: none"> 네트워크 구축을 위한 소통의 시간 <ul style="list-style-type: none"> ※ 교육생간 소통을 통한 상호 신뢰 구축의 시간 	2			2	
	<ul style="list-style-type: none"> 공직선배와의 대화 및 Q&A 	2			2	



함께하면 좋은
이러닝
※ 필수 사전 이러닝

- (해외정책사례) 영국정부의 인재발굴 정책(1:00)
- (조직관리사례) 조직을 변화시키는 긍정의 힘(1:00)