

2 신임국장과정

○ 교육목표

- ✔ 고위공무원으로서 혁신적이고 전략적인 사고능력과 조직 내·외 이해관계자 설득·조정 등 거시적·통합적 시각을 배양한다.
- ✔ 4차산업혁명 등 급변하는 시대요구에 맞춰 조직의 핵심리더로서 새로운 관점의 리더십 및 조직관리 역량을 함양한다.

○ 과정개요

- ✔ 교육대상 : 고공단 역량평가 통과 후 국장 보직 2년 이내
- ✔ 기간 / 횟수 : 4일 / 4회
- ✔ 교육인원 : 80명(기당 20명)
- ✔ 교육일정 : 3.23. ~ 26. / 5.25. ~ 28. / 7.20. ~ 23. / 11.9. ~ 12.
- ✔ 교육평가 : 만족도 조사
- ✔ 교육비 : 없음
- ✔ 운영부서 : 관리자교육과 (044-931-6410~1)

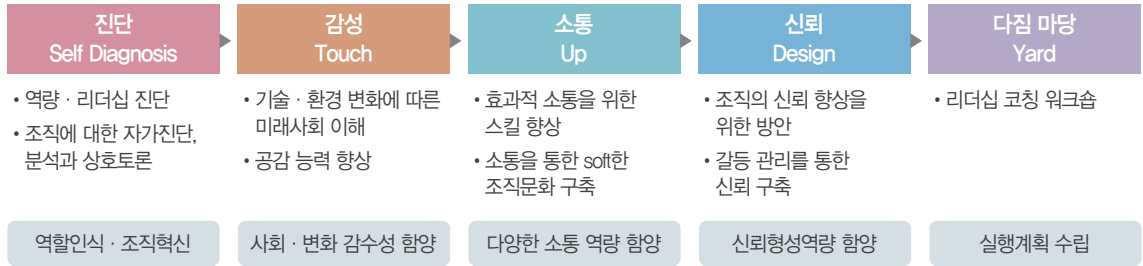
○ 중점 교육내용

- ✔ 국정운영의 핵심리더에 요구되는 새로운 리더십을 감성, 소통, 신뢰 관점에서 플립러닝 등 다양한 교육기법을 통해 내재화
 - 감성 : 사회·변화 감수성 함양
 - 소통 : 효과적인 소통을 위한 스킬 향상
 - 신뢰 : 갈등 관리, 조직가치 이해를 통한 조직관리 역량 등 향상
- ✔ 조직의 변화적응력 강화를 위한 조직의 새로운 비전 및 방향 제시를 위한 리더십 자기진단과 코칭 워크숍

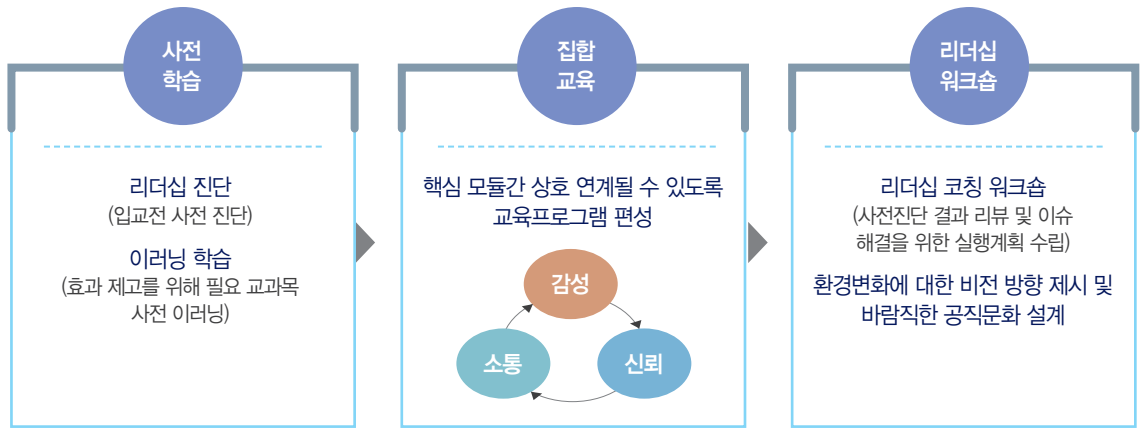
○ 2021년 주요변경 내용

- ✔ 사전 설문조사를 통해 교과목, 교육방식 등 교육대상자 의견 반영
 - ※ 수요자 중심의 RP-ISD, ADDIE 등 교육과정 설계모형 적용
- ✔ 패널토론행 ‘국정철학 세미나’ 운영 통해 국정운영의 핵심 리더에게 필요한 국정철학 및 국정과제 내재화 교육강화
- ✔ 리더십 코칭 워크숍 및 리더십 자기진단 과정의 내실화를 위한 온라인 화상 코칭 도입 등 수요자 맞춤형 리더십 역량 강화
- ✔ 기간 단축(5일→ 4일) 및 운영 내실화 통한 본부 주요 보직자 참여 활성화

시대변화에 따른 핵심 리더십 교육 모듈(Study)



과정흐름



분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간				
		계	강의	이러닝	참여	기타
계		30	10.5	2	16	1.5
리더십 (9H)	• 국정철학 및 국정과제의 이해 ※ 국정철학 확산을 통한 국정 성과 창출 지원	2.5	1.5		1	
	• 신임국장의 리더십 전략 ※ 포스트 코로나 등 급변하는 시대에 맞는 새로운 관점의 리더십 및 조직관리 역량	2.5	1.5		1	
	• 조직혁신전략 ※ VUCA시대 새로운 조직혁신 전략 모색	3	2		1	
	• 공직자로서의 삶과 자세 ※ 조직의 핵심리더인 신임국장으로서 공직가치 되돌아보기	1		1		
감성 (5H)	• 관계 감수성 이해 ※ 밀레니얼, Z세대 등에 대한 관계 감수성 향상	2.5			2.5	
	• 변화 감수성 이해 ※ 빅데이터, AI 등 신기술로 촉발되는 환경변화 대응	2.5	2.5			
소통 (8.5H)	• 소통을 위한 이미지 메이킹 ※ 신세대와 소통하기 위한 다양한 사례 등 공유	2			2	
	• 전략적 언론 커뮤니케이션 훈련 ※ 언론대응 모의 실습 등 언론 소통의 중요성	2.5	1.5		1	
	• 네트워크 형성하기 ※ 교육생간 소통을 통한 상호 신뢰 구축의 시간	1.5			1.5	
	• 나와 소통하기	1.5			1.5	
	• 양성평등과 성주류화 패러다임	1		1		
신뢰 (2.5H)	• 신뢰 향상을 위한 갈등관리 ※ 정부정책 신뢰성 제고를 위한 정책 갈등요인 분석 및 해결방안 모색	2.5	1.5		1	
다짐 (3.5H)	• 리더십 코칭 워크숍 ※ 개인별 리더십 유형 사전진단, 맞춤형 리더십 역량개발	3.5			3.5	
과정관리 (1.5H)	• 과정 안내 · 설문조사 등	1.5				1.5



함께하면 좋은
이러닝
※ 필수 사전 이러닝

- 양성평등과 성주류화 패러다임(1:00)
- 공직자로서의 삶과 자세(1:00)