

1-2 신임국장과정

교육목표

- △ 고위공무원으로의 역할 변화를 인식하고, 미래를 선도하는 전략적 사고와 조직내외를 조정하는 거시적·통합적 시각을 배양한다.
- △ 디지털 대전환 등 급변하는 시대가 요구하는 새로운 관점의 리더십을 함양하고, 공직문화 혁신을 주도한다.

과정개요

- △ 교육대상 : 고공단 역량평가 통과자 또는 국장 보직 2년 이내자
- △ 교육기간 / 횟수 : 3일 / 5회 (과천) ※ ('22)4일, 4회 → ('23)3일, 5회
- △ 교육인원 : 80명(기당 약 20명)
- △ 교육일정

제19기	제20기	제21기	제22기	제23기
4.4~4.6.	5.16.~5.18.	7.4.~7.6.	8.29.~8.31.	11.21.~11.23.

- △ 교육평가 : 만족도 조사
- △ 운영부서 : 관리자교육과(전화번호 043-931-6410~6411)

중점 교육내용

- △ 국정운영의 핵심리더에게 요구되는 역할과 새로운 리더십을 성찰, 통찰, 공감 관점에서 내재화
 - 성찰(개인) : 신임국장의 역할 인식 및 리더십 진단·성찰
 - 통찰(환경) : 시대를 읽고 미래에 대응하는 통찰력 함양
 - 공감(조직) : 공직문화 혁신가로서 소통·조정 등 공감스킬 향상
 - 고위공무원으로 변화된 역할을 인식·성찰하고, 미래를 선도하는 조직비전 수립가 및 공직문화 혁신가로서 리더십 스킬 배양

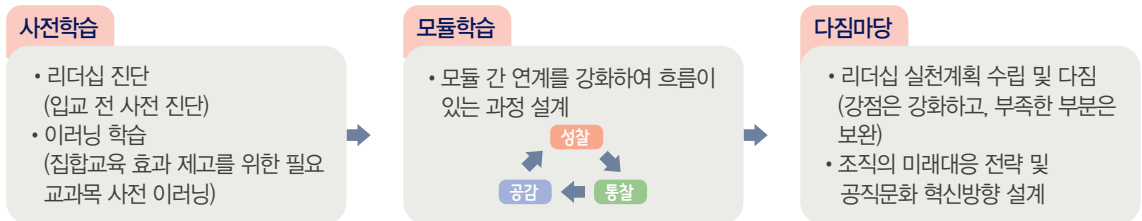
2023년 주요 변경내역

- △ 교육모듈을 개인(성찰), 환경(통찰), 조직(공감) 측면으로 체계화하고, 모듈 간 흐름을 강화하여 교육효과 제고
 - ※ 개인성찰(역할인식) → 환경통찰(미래대응) → 조직공감(소통·조정) → wrap-up다짐
- △ 미래전략 미니포럼을 도입, 국정과제와 분야별 정책환경 변화에 대한 이해를 하나의 교과로 통합 운영하여 통섭능력 강화
- △ 기간(4일 → 3일) 및 횟수(4회 → 5회) 조정으로 교육 참여 활성화

과정체계(Framework)

시대변화에 따른 핵심 리더십 교육(드림 UPI) 고위공무원으로서 리더십 함양 및 전략적 사고능력과 거시적·통합적 시각 배양				
진단 Diagnosis	성찰 Reflection	통찰 Insight	공감 Empathy	다짐 Wrap-up
<ul style="list-style-type: none"> 개인별 리더십 진단 사전이러닝 (국정비전, 미래역량) 	<ul style="list-style-type: none"> 신임국장의 역할인식 리더십 그룹코칭 (개인별 리더십 분석·성찰) 리더십 특강 	<ul style="list-style-type: none"> 미래전략 미니포럼 (국정과제, 과학기술, 경제·국제정세, 사회문화 등 발제·토론) 포럼정리(조직비전 방향) 	<ul style="list-style-type: none"> (내) 조직(공직)문화 혁신을 위한 소통기술 (외) 이해관계자 (국민, 언론 등) 협업·조정기술 	<ul style="list-style-type: none"> 개인별 실천계획 수립 및 다짐
온라인 진단 이러닝	특강, 토론 워크시트	발제, 토론, 실습 *교육생도 발제 가능	사례 토론, 실습	워크시트

과정흐름



☐ 교과편성

분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간				
		계	강의	이러닝	참여	기타
계		24	10.5	2.5	10	1
성찰 (35%)	○ 신입국장의 역할과 리더십 전략 * 변화된 역할과 디지털 대전환 등 시대가 요구하는 새로운 관점의 리더십 인식	2	1		1	
	○ 리더십 그룹코칭 * 사전 리더십 진단지 활용, 개인별 리더십 성향(강점 등) 분석·성찰, 개발 방향 코칭	2			2	
	○ 리더십 특강	2	2			
	○ 국장급 미래역량	1		1		
	○ 다짐마당(Wrap-up) * 과정 정리 및 개인별 향후 실천계획 수립·다짐	1			1	
통찰 (35%)	○ 미래전략 미니포럼 * 분야별 전문(강사)의 발제와 상호 토론을 통해 고위공무원으로서 시대의 흐름을 통찰	6	4		2	
	- (발제1) 국정과제	(1.5)	(1)		(0.5)	
	- (발제2) 과학기술	(1.5)	(1)		(0.5)	
	- (발제3) 경제·국제정세	(1.5)	(1)		(0.5)	
	- (발제4) 사회·문화	(1.5)	(1)		(0.5)	
	○ 포럼 정리 * 조직비전(전략) 방향 수립 및 토론	1			1	
○ 국정비전 공유·확산	1.5		1.5			
공감 (25%)	○ 공직문화 혁신을 위한 소통기술 * 공직 내 세대 간 조화를 위한 공직문화 혁신 방안 및 대인관계 기법 학습	2.5	1.5		1	
	○ 정책조율자로서의 협업·협상·조정기술 * 정책 신뢰성 제고를 위한 갈등 해결방안	2	1		1	
	○ 위기관리 언론대응 * 조직의 위기상황 하 효율적인 언론대응 전략	2	1		1	
기타 (5%)	○ 입교식	0.5				0.5
	○ 과정안내, 교육생 간 소통	0.5				0.5