

1-4

개방형직위임용자과정

교육목표

- △ 민간임용 국·과장급 공무원의 공직가치 함양, 조직관리·행정역량 강화를 통해 조기 공직적응을 지원한다.
- △ 현장감 있는 공직경험 공유를 통한 관리자로서의 역량 배양 및 임용자간 네트워크 구축으로 리더십 역량을 함양한다.

과정개요

- △ 교육대상 : 개방형직위로 임용된 고위공무원 또는 과장급 공무원
- △ 교육기간 / 횟수 : 3일 / 1회 * 필요시 추가 운영
- △ 교육인원 : 20명(기당 20명)
- △ 교육일정 : 6. 14. ~ 6. 16.(집합)
- △ 교육평가 : 만족도 조사
- △ 운영부서 : 관리자교육과(043-931-6410~11)

중점 교육내용

- △ 패널 토론형 세미나 방식의 참여식 정책교육 진행을 통해 국회, 예산, 법령 등 민간과 상이한 정책 프로세스에 대한 종합적이고 거시적인 정책역량 배양
- △ 공직가치 함양, 개방형 선배와의 대화, 임용자 상호 경험 공유 등을 통한 성공적인 공직적응 및 네트워킹 지원*

* 인사혁신처 개방교류과와 협업 진행

2023년 주요변경내용

- △ 민간임용자의 공직문화 이해를 위한 공직가치 과목 신설
- △ 임용자별 보직과 전문분야를 고려한 선택과목 마련 및 개방형 선배와의 대화 시 맞춤형 분임 운영
- △ 과목 신설 및 선택과목 운영 등 과정 내실화를 위한 교육 기간(2일 → 3일) 및 횟수(2회 → 1회) 조정

과정체계(Framework)

민간 신규임용자 공직적응 단계별 지원체계			
1단계	2단계	3단계	4단계
(임용前 및 직후) 온라인 공직입문과정	(임용후 3개월 이내) 공직적응 컨설팅·멘토링	(임용 후 1년이내) 개방형직위임용자과정 (3일)	신임국장·과장과정 (4일)
(국가인재원)	(개방교류과)	(국가인재원)	

교과편성

분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간				
		계	강의	이러닝	참여	기타
계		19	6.5	1.5	9.5	1.5
정책역량심화 (60%)	○ 공직문화 이해를 위한 공직가치	2.5	1.5		1	
	○ 정책사례 발제 및 패넬토론행 세미나	3	2		1	
	○ 맞춤형 선택과목(2과목 선택)	4	2		2	
	리더십, 조직관리, 언론대응 등	(2)	(1)		(1)	
	소통과 협업, 공직자의 말하기 등	(2)	(1)		(1)	
	○ 국정비전 공유·확산	1.5		1.5		
공직적응네트워크 지원 (35%)	○ 공직 및 개방형제도의 이해	2	1		1	
	○ 네트워크 구축을 위한 소통의 시간	2			2	
	○ 공직선배와의 대화 및 Q&A	2.5			2.5	
기타 (5%)	○ 과정안내	0.5				0.5
	○ 과정정리(wrap-up)	1				1